

Anexă la ordinul Agenției
Nr. 53 - G din 27.06.2022

PROCEDURILE DE ORGANIZARE A ACTIVITĂȚILOR DE DENUNȚARE ȘI TRATARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE ÎN CADRUL AGENȚIEI

1. Angajatul Agenției supus unei influențe necorespunzătoare, după cum este definită la art. 3 din Legea integrității nr. 82/2017, este obligat:
 - 1) să refuze influența necorespunzătoare;
 - 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
 - 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare.
2. Angajatul Agenției supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.
3. Directorul executiv sau directorul tehnic (după caz) și persoana reponsabilă de organizarea activităților de denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare sunt obligați:
 - 1) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
 - 2) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate;
 - 3) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către salariatul Agenției;
 - 4) să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
 - 5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);
 - 6) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința salariaților Agenției la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.
4. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele directorului Agenției la persoana responsabilă desemnată prin ordinul Agenției. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare.
5. În cazul aflării salariatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă salariatul se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.
6. În denunț, salariatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:
 - 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
 - 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
 - 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;

- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).
7. Directorul executiv sau directorul tehnic (după caz), persoana care recepționează denunțul conform anexei nr. 1, asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către salariații Agenției care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile pct.6 din prezentul document, cu excepția cazurilor în care respectivii salariați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).
8. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, Agenția îl transmite neîntîrziat, dar nu mai tîrziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.
9. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către persoana responsabilă într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hîrtie, potrivit anexei nr. 2 la prezentul document, în conformitate cu prevederile Legii nr. 71/2007 cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată".
10. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea "Informații cu accesibilitate limitată" și îl transmite directorului executiv cel tîrziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Salariatul Agenției care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.
11. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au persoana responsabilă, directorul executiv sau directorul tehnic (după caz) și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.
12. Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr.3 la prezentul document, atașat la registru.
13. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii nr. 982/2000 privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul document, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.
14. Neinformarea de către salariat a directorului executiv sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct. 4-6 din prezentul document, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 privind testarea integrității profesionale.
15. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară.
16. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.
17. După arhivarea la sfîrșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de subdiviziunea specializată, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.
18. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hîrtie se arhivează la sfîrșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr. 1 la Procedurile de organizare a activităților
de denunțare și tratare a influențelor
necorespunzătoare în cadrul Agenției**DENUNȚ**Prin prezenta, _____, deținând funcția de
(numele și prenumele salariatului)_____ în cadrul _____,
(funcția) (subdiviziunea în care activează)comunic că la data de _____ am fost influențat de către _____
(data și ora) (datele de identificare ale
persoanei care a încercat influența, dacă sînt cunoscute)Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

(descrierea influenței necorespunzătoare)Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____

(datele de identificare ale persoanei/lor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc
influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea.
(se subliniază)_____
(numele, prenumele)_____
(semnătura)_____
(data)**C O T O R**Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)Numărul de ordine din registru _____
(data recepționării comunicării) (semnătura persoanei care recepționează comunicarea)

Anexa nr. 2 la Procedurile de organizare a activităților
de denunțare și tratare a influențelor
necorespunzătoare în cadrul Agenției

REGISTRUL
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepț. comunicării	Numele, prenumele și funcția salariatului, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare: documente, martori, altele	Semnătura angajatului	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr. 3 la Procedurile de organizare a activităților de denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare în cadrul Agenției

**BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență
a cazurilor de influență necorespunzătoare**

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul - cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare - conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulamentul sus-menționat – alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art.7 alin. (2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 și pct.24 din Regulamentul- cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.24 din Regulamentul sus-menționat; - alte persoane – temei restricționat în baza pct.24 și 26 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului